

## Curriculum Vitae

Naam René Vermeulen  
Adres Tuin 65  
Postcodes 5103 CD  
Woonplaats Dongen  
Mobiel 06-36588896  
Geb. datum 07-07-1961  
Burg. staat Gehuwd  
Kinderen 2  
E-Mail [info@do-it-training.nl](mailto:info@do-it-training.nl) / [www.do-it-training.nl](http://www.do-it-training.nl)

### Profiel

Ruime ervaring in het trainen en coachen van teams en individuele medewerkers. Daarnaast ervaren als manager / leidinggevende op operationeel en tactisch niveau binnen de zorgsector. Ruim 20 jaar staf- en lijnervaring. Ondernemende, betrokken trainer/manager die organisatiedoelen en persoonlijke doelen van medewerkers en organisatie kan samenbrengen en verbinden. De kernwaarden integriteit, oprechtheid, betrokken, vertrouwen en humor zijn hiervoor de bouwstenen.

### Werkervaring:

Juni 2010- heden: eigen trainingsbureau; Interim manager, Mentor, Coach en Trainer. Mede-eigenaar van de leergang Train de Trainer.

### **Recente Training en coaching opdrachten**

- Januari 2013 t/m oktober 2013 tweede traject Train de Trainer bij gemeente Venlo.
- Augustus 2012 t/m november 2012 coachingstraject medewerker Catharina ziekenhuis Eindhoven.
- Maart 2012 t/m december 2012: training “train de trainer” in samenwerking met partner bij gemeente Venlo.
- Oktober / november 2010 trainingen in samenwerking met partner bij gemeenten en commerciële training klantvriendelijkheid.
- Februari 2011 t/m mei 2011; training/coachingstraject team in Catharina ziekenhuis Eindhoven.
- April 2011; training klantvriendelijkheid in samenwerking met partner bij de Veerdienst Gorinchem/Brakel/Aalst/Veen .

### **Interim management:**

November 2013 tot heden: Interim manager bij Van Neynsel locatie Park De Taling

Januari 2013 tot oktober 2013: Afdelingsmanager a.i. kinder/kraam bij het Admiraal de Ruyter ziekenhuis.

- Omvat de verpleegafdelingen kinder en kraam, dagverpleging kinderen en de poliklinieken kindergeneeskunde en gynaecologie/kraam over drie verschillende vestigingen (110 Fte).
- Duaal management, budget en resultaat verantwoordelijk. Speerpunten veiligheid, kwaliteit en financiën.
- Voorbereiding nieuwbouw Kind-/Geboortecentrum

Belangrijkste resultaten:

- Aanstelling van drie teamleidinggevend en maken van nieuwe taakomschrijving.
- Cultuuromslag vorm en inhoud gegeven.
- Samenwerking met de medische specialisten geoptimaliseerd.
- Duaal management vorm en inhoud gegeven in de vorm van MFO.
- Ziekteverzuimbeleid geïmplementeerd en ziekteverzuim voor de kindergeneeskunde met 2% naar beneden gebracht naar 1,75% en voor de gynaecologie/kraam met 1% naar 4,75%
- VMS-thema's geïmplementeerd en geborgd in de kwaliteitscyclus.
- Optimaliseren en standaardiseren van werkprocessen over de verschillende locaties heen.

Juli 2012 tot december 2012: Opzetten/ontwikkelen van leergang “Train de Trainer”.

Oktober 2011 tot juli 2012: Manager zorg a.i. bij Stichting Volckaert-SBO Dongen, locatie De Doelen Oosterhout

- Omvat de woonzorglocatie De Doelen bestaande uit een psychogeriatrische afdeling, een verzorgingsafdeling en aanleunwoningen.
- Integraal management en budget verantwoordelijk

Belangrijkste resultaten:

- Basiszorg op orde gebracht conform de normen verantwoorde zorg.
- Klachten van cliënten en familieleden met 75% afgenomen.
- Werkprocessen beter op elkaar afgestemd.
- Ziekteverzuim teruggebracht van 17% naar 4%.
- Veiligheid en vertrouwen binnen de teams teruggebracht.
- Vertrouwen tussen locatie management en 1e contactpersonen en lokale cliëntenraad herstelt.
- Basis gelegd voor overgang naar kleinschalig wonen en de daaraan gekoppelde verhuizing naar andere locatie.

Juli 2011 tot september 2011: afdelingsmanager a.i. MKA en KNO Catharina ziekenhuis Eindhoven.

- Omvat de poliklinieken KNO, logopedie en kaakchirurgie.
- Duaal management op operationeel en tactisch niveau.
- Budget verantwoordelijk.

Belangrijkste resultaten:

- Basis gelegd voor constructieve samenwerking met medisch specialisten.
- Jaarplan en begroting voor 2012 opgesteld.

December 2010 tot september 2011; unithoofd chirurgie a.i. Jeroen Bosch ziekenhuis 's-Hertogenbosch.

- Omvat de afdeling chirurgie.
- Duaal management op operationeel en tactisch niveau.
- Budget verantwoordelijk.

Belangrijkste resultaten:

- De logistieke processen en bedrijfsmatige inzet van bedden capaciteit en daaraan gekoppelde personele bezetting is verbeterd.
- Twee afzonderlijke verpleegafdelingen geïntegreerd onder éénhoofdige leiding.
- Gespecialiseerde en gedifferentieerde zorg geïmplementeerd.
- Voorbereiding en daadwerkelijke verhuizing naar nieuwbouw locatie.
- Basis gelegd voor constructieve samenwerking met de maatschap chirurgie.
- Basis gelegd voor constructieve samenwerking binnen de afdelingsteams.

Juni 2010 tot eind oktober 2010; afdelingsmanager kindergeneeskunde a.i. Catharina ziekenhuis Eindhoven.

- Omvat de afdeling kindergeneeskunde.
- Duaal management. op operationeel en tactisch niveau.
- Budget verantwoordelijk.

Belangrijkste resultaat:

- Inzet van beschikbare capaciteiten en middelen geoptimaliseerd binnen de organisatie brede taakstelling.
- Voorbereiding en vervanging teamleidinggevenden door seniorverpleegkundigen.

### **Functies in vast dienstverband bij TweeSteden Ziekenhuis Tilburg (1979 tot 2010)**

2007- 2010: Organisatorisch manager zorgseenheid Chirurgie, KNO, anesthesie spreekuur en pijnpoli

- Omvat de kliniek chirurgie, polikliniek chirurgie, kliniek KNO, polikliniek KNO,
- pre-operatief spreekuur, pijnpoli anesthesie.
- Duaal management op operationeel en tactisch niveau.
- Budget verantwoordelijk.
- Totaal 95 fte waarvan directe aansturing van 7 teamleidinggevenden en 1 stafmedewerker
- 10 chirurgen, 11,5 fte chirurgisch assistenten, 4 KNO artsen en een 10 tal anesthesisten.

Belangrijkste resultaten:

- Digitaal klinisch en poliklinisch chirurgisch dossier ingevoerd.
- Functie van Physician Assistent binnen de zorgseenheid chirurgie ingevoerd
- De poli anesthesie in kwalitatieve en kwantitatieve zin op orde gebracht
- De poli KNO in kwalitatieve en kwantitatieve zin op orde gebracht
- De structurele financiële overschrijdingen op de poliklinieken anesthesie en KNO teruggebracht binnen de afgesproken financiële kaders
- Ziekteverzuim teruggedrongen onder de norm van 4%

2005 – 2007: Organisatorisch Manager zorgseenheid Chirurgie

- Omvat de kliniek, polikliniek chirurgie en de specialistisch verpleegkundigen over twee vestigingen
- Duaal management. op operationeel en tactisch niveau.
- Budget verantwoordelijk.
- Totaal 70 fte inclusief 6 teamleidinggevenden en 1 stafmedewerker
- 10 chirurgen en 11,5 fte assistenten

Belangrijkste resultaten:

- De zorgprocessen en werkprocessen van medewerkers en specialisten geoptimaliseerd en gestroomlijnd.
- De plannings en control cyclus geïmplementeerd
- Ondernemerschap en marktwerking in relatie tot kwaliteit van zorg ontwikkeld.
- De onderlinge samenwerking tussen medewerkers en specialisten geoptimaliseerd.
- De structurele financiële overschrijdingen op de polikliniek chirurgie teruggebracht binnen de afgesproken financiële kaders.
- Ziekteverzuim teruggedrongen onder de norm van 4%

2004 – 2005: Ad interim coördinator afdeling Opleidingsadvies

2002 – 2005: Coördinerend hoofdverpleegkundige Chirurgie

1999 – 2002: Hoofdverpleegkundige hart/long afdeling

1996 – 1999: Interne trainer/adviseur

1993 – 1996: Opleidingsfunctionaris stafafdeling Beleidsontwikkeling en Opleidingen

1990 – 1993: Praktijkbegeleider op chirurgische afdeling

1986 – 1990: Kinderverpleegkundige

- 1984 – 1985: Dienstplicht vervuld bij Marine Hospitaal Overveen.  
1979 – 1984: Leerling verpleegkundige-A bij voormalig Maria ziekenhuis Tilburg, huidig TweeSteden ziekenhuis.

Nevenfuncties:

- 2003 – 2010: Intern auditor NIAZ. Voorbereiden en uitvoeren van interne audits in kader van NIAZ accreditatie.  
2003 – 2005: Lid projectgroep Modernisering Organisatievorm TweeSteden ziekenhuis  
1996 – 2001: Hogeschooldeskundige HBOV Fontys Hogeschool Eindhoven. Toetsen en adviseren van curriculum HBOV  
1993 – 1996: Lid voorbereidingsgroep praktijk/docenten overleg. Overleg tussen opleiders van betrokken organisaties en opleidingsschool  
1992 – 1995: Lid Ondernemingsraad: aandachtsgebied commissie sociaal beleid.

Opleidingen:

- 2006 – 2008: Intern Management Development traject voor organisatorisch- en medisch managers  
2006 – 2007: 15 individuele supervisiebijeenkomsten  
Hogeschool van Arnhem en Nijmegen  
VDO Opleidings- en adviescentrum  
2003: Cursus Intern Auditor NIAZ  
1996 – 1997: Juniortraining for trainers & consultants  
IAS International te Haarlem  
1995: Cursus Diagnostiek en Interventies  
LEO Verpleegkundig Management te Amsterdam  
1991 – 1993: Lerarenopleiding Verpleegkunde 2e graad  
Stg. Speciale Opleidingen IHBO West-Brabant te Eindhoven  
1987 – 1989: Management in ziekenhuis en instellingen  
Instituut voor Bedrijfswetenschappen te Utrecht  
1985 – 1986: Kinderaantekening  
Maria Ziekenhuis te Tilburg  
1979 – 1984: Leerling verpleegkundige-A  
Stichting Opleidingen Gezondheidszorg Midden-Brabant  
1974 – 1979: M.A.V.O.-4  
St. Jozefmavo te Dongen

Vrijtijdsbesteding:

- Vrijwilliger bij voetbalvereniging  
Fitness  
Wielrennen recreatief  
Theaterbezoek